

  
**APROB:**  
**Vadim HÎNCU,**  
**Pretor al sectorului Centru**  
*26 aprilie* 2022

**PRETURA SECTORULUI CENTRU**  
(mun. Chişinău, str. Bulgară, 43)

**ANUNȚĂ CONCURS**

privind ocuparea funcției publice vacante  
**de specialist principal al Serviciului resurse umane**  
**în cadrul Preturii sectorului Centru**

În conformitate cu prevederile Regulamentului cu privire la ocuparea funcției publice vacante prin concurs, aprobat prin Hotărârea de Guvern nr. 201/2009 „Privind punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public”

**Scopul general al funcției:** Promovarea și implementarea unui management eficient al resurselor umane în cadrul Preturii sectorului Centru.

**Sarcinile de bază:**

1. Realizarea acțiunilor de proiectare și organizare a funcțiilor/posturilor.
2. Elaborarea, coordonarea și monitorizarea implementării Planului anual de dezvoltare profesională a angajaților preturii.
3. Organizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici.
4. Organizarea și realizarea procedurilor cu privire la ocuparea funcțiilor publice vacante.
5. Elaborarea documentelor și actelor administrative cu privire la personal.
6. Actualizarea Registrului electronic al subiecților declarării averii și a intereselor personale.
7. Contribuirea la fortificarea sistemului CIM (Control Intern Managerial) prin realizarea misiunii și a obiectivelor strategice ale preturii.

**CONDIȚIILE DE PARTICIPARE LA CONCURS:**

- a) deține cetățenia Republicii Moldova;
- b) cunoaște limba română;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) nu a împlinit vârsta de 63 de ani;
- e) are studiile necesare prevăzute pentru funcția publică respectivă;
- f) în ultimii 5 ani nu a fost destituită dintr-o funcție publică conform art.64 alin. (1) lit. a) și b) din Legea nr. 158/2008 „Cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public” sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare;
- g) nu are antecedente penale nestinse pentru infracțiuni săvârșite cu intenție;

h) nu este privat/ă de dreptul de a ocupa anumite funcții sau de a exercita o anumită activitate, ca pedeapsă de bază sau complementară, ca urmare a sentinței judecătorești definitive prin care s-a dispus această interdicție;

i) nu are interdicția de a ocupa o funcție publică sau de demnitate publică, ce derivă dintr-un act de constatare al Autorității Naționale de Integritate.

**Studii:**

- superioare sau postuniversitare în domeniul resurse umane sau juridic;

**Experiență profesională:**

- preferabil 1 an de experiență profesională.

**Cunoștințe:**

- cunoașterea legislației în vigoare în domeniul administrației publice;
- cunoștințe teoretice și practice în domeniile de competență a Serviciului;
- cunoașterea limbii de stat la nivel avansat;
- cunoștințe de operare la calculator: Word, Excel, PowerPoint, Internet.

**Abilități:**

- abilități de lucru cu documentele, planificare, organizare, analiză și sinteză, elaborare a documentelor, argumentare, prezentare, instruire, motivare, soluționare a problemelor operaționale în domeniul de competență, aplanare de conflicte, comunicare eficientă;
- aplică proceduri, metode și tehnici profesionale adecvate domeniului de competență.

**Atitudini:**

Respect față de oameni, integritate profesională, comportament etic, responsabilitate, disciplină, loialitate, spirit de inițiativă, creativitate, tendință spre dezvoltare profesională continuă, flexibilitate, punctualitate, diplomație, rezistență la efort și stres.

**LISTA DOCUMENTELOR NECESARE CE URMEAZĂ A FI PREZENTATE:**

- a) *formular de participare (anexa din Regulamentul cu privire la ocuparea funcției publice prin concurs – anexa nr. 1 la HG nr. 201/2009)*
- b) *copia buletinului de identitate;*
- c) *copiile diplomelor de studii și ale certificatelor de absolvire a cursurilor de perfecționare profesională și/sau de specializare;*
- d) *documentele ce atestă experiența profesională (copia carnetului de muncă, certificate privind activitatea profesională desfășurată după data de 1 ianuarie 2019);*
- e) *cazier judiciar;*
- f) *acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal ale candidaților la funcția publică vacantă.*
- g) *documentele care atestă prestarea voluntariatului - în cazul în care candidatul consideră necesar.*

**Notă:**

- Copiile documentelor nominalizate prezentate pot fi autentificate de notar sau se prezintă împreună cu documentele în original, pentru a verifica veridicitatea lor. În situația în care dosarul de concurs se depune prin poștă sau e-mail, această prevedere se aplică la data desfășurării probei scrise a concursului, sub sancțiunea respingerii dosarului de concurs.

- Cazierul judiciar poate fi înlocuit cu declarația de proprie răspundere. În acest caz, candidatul are obligația să completeze dosarul de concurs cu originalul documentului în termen de maximum 10 zile de la data în care a fost declarat învingător, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de numire.

### **TERMENUL ȘI MODALITATEA DE DEPUNERE A DOCUMENTELOR:**

Termenul limită de depunere a documentelor pentru participare la concurs este – 16.05.2022, inclusiv. Concursul va include proba scrisă și interviul.

Dosarul de concurs poate fi depus personal sau expediat prin poștă la adresa: mun. Chișinău, str. Bulgară, 43 (Pretura sectorului Centru, bir. 7), sau la adresa de e-mail: [resurseumane@chisinaucentru.md](mailto:resurseumane@chisinaucentru.md)

Persoana responsabilă de oferirea informațiilor suplimentare și primirea documentelor – Inga Botnaru, Secretarul preturii, tel. de contact: (022)-27-44-83.

### **BIBLIOGRAFIA CONCURSULUI:**

- Constituția Republicii Moldova;
- Codul administrativ al RM;
- Codul Muncii al RM;
- Legea nr. 982 din 11.05.2000 „Privind accesul la informație”;
- Legea nr. 436 din 28.12.2006 „Privind administrația publică locală”;
- Legea nr. 25 din 22.02.2008 „Privind Codul de conduită a funcționarului public”;
- Legea nr. 158 din 04.07.2008 „Cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public”;
- Legea nr. 270 din 23.11.2018 „privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar”;
- Legea nr. 325 din 23.12.2013 „Privind evaluarea integrității instituționale”;
- Legea nr. 133 din 17.06.2016 „Privind declararea averii și a intereselor personale”;
- Legea nr. 136 din 17.06.2016 „Privind statutul municipiului Chișinău”;
- Hotărârea Guvernului RM nr. 201 din 11.03.2009 privind punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public;
- Hotărârea Guvernului RM nr. 1231 din 12.12.2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar;
- Hotărârea Guvernului RM nr.208 din 31.03.1995 pentru aprobarea Instrucțiunilor privind ținerea lucrărilor de secretariat referitoare la petițiile persoanelor fizice și juridice, adresate organelor de stat, întreprinderilor, instituțiilor și organizațiilor Republicii Moldova;
- Hotărârea Guvernului nr. 115 din 28.02.1996 „ Pentru aprobarea Instrucțiunilor cu privire la ținerea lucrărilor de secretariat în organele administrației publice locale ale Republicii Moldova”.
- Decizia CMC nr.4/4 din 13.12.2019 „Cu privire la aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare, organigramei-tip, efectivului-limită al statelor de personal și structurii preturilor de sector”.